

	MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Leonardo da Vinci" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado - 84062 Olevano sul Tusciano (SA) -	
Codice Fiscale: 80025740657	Sito internet: www.icolevanost.gov.it	Codice.Mecc. : SAIC86400A
Tel/Fax : 0828 612056	E-mail: saic86400a@istruzione.it	Codice Autonomia: N°109
Telefono: 0828 307691	P.E.C.: saic86400a@pec.istruzione.it	Indirizzo: Via Risorgimento,17

Prot. n. 103

Olevano sul Tusciano, 20 gennaio 2017

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 20 gennaio 2017 alle ore 11.00 nell'ufficio della dirigenza viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Olevano sul Tusciano (SA). La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere. L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Prof.ssa Lucia DI LORENZI



PARTE SINDACALE

Rappresentanti Sindacali Unitari - SEDE

per lo SNALS:

Docenti: PIETROPINTO MARIO, PECCIA MARIANNA

SINDACATI FLC/CGIL.....

SCUOLA

TERRITORIALI CISL/SCUOLA.....

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL *SELIA ANTONIO*.....

GILDA/UNAMS.....

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

MODULO 1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

La presente contrattazione viene stipulata ai sensi del Dlgs. N°150/2009, della circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n°7, (*Contrattazione Integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150*) nonché delle circolari: n°1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del Dlgs n.150/2009. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n.7 del 5 aprile 2011 (*Dlgs. N° 150/2009: chiarimenti applicativi*) e Circolare del Ministero Economia e Finanze n°25 del 19 luglio 2012.

Intesa MIUR-OO.SS. del 27.06.2016 Nota MIUR Prot 14207 del 29.09.2016 e comunicazione Assegnazione MOF del DSGA prot. 3276 /C14;

TITOLO PRIMO

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2016/2017
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 15 luglio al 31 agosto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Aut. del Sec. di

TITOLO SECONDO RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:
 - a. Contrattazione integrativa
 - b. Informazione preventiva
 - c. Informazione successiva
 - d. Interpretazione autentica, come da art. 2.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce:
 - a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j);
 - b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k);
 - c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l);
 - d. compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, co. 4);

- e. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, co. 2);
- f. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1);
- g. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4);
- h. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).
- i. Criteri per la fruizione dei permessi ex legge 104

Art. 6 – Informazione preventiva

1. Sono oggetto di informazione preventiva le seguenti materie:
 - a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
 - b. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
 - c. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
 - d. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
 - e. utilizzazione dei servizi sociali;
 - f. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
 - g. tutte le materie oggetto di contrattazione.
2. Sono inoltre oggetto di informazione le seguenti materie:
 - a. modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;
 - b. criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;
 - c. criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.
3. Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva alla parte sindacale nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Informazione successiva

1. Sono oggetto di informazione successiva le seguenti materie:
 - a. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
 - b. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nell'atrio della S.S. 1° grado e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.



2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale delle riunioni collegiali, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza degli ingressi del plesso ove si svolge l'assemblea e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n.° 1 (una) unità di personale ausiliario (o due a seconda delle esigenze organizzative) e n.°1 (una) unità di personale amministrativo saranno addette ai servizi essenziali. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente .

Art. 11 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.



2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU; la scuola fornisce il supporto materiale ed organizzativo.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 12 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.
2. I relativi compensi sono a carico del FIS dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 13 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo sentito il DSGA.
2. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il Dirigente - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 14 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
 - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
 - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
 - d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
 - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro
 - f. eventuali contributi dei genitori

Alf. Ricciardi

6

2. Il totale delle risorse finanziarie MOF disponibili per la contrattazione ammonta complessivamente ad **€ 37.327,06** comprensivi di € 6.164,24 economie a.s. 2015/2016 così distinti: **Fondo di Istituto decurtato dell'Indennità al D.S.G.A. € 30.115,77 - Funzioni Strumentali € 3.916,65 - incarichi Ata € 1.712,85- ore eccedenti € 1.581,79.**

Il Fondo comprende la quantificazione delle risorse che spettano all'istituto così come comunicato dal MIUR con la nota su richiamata.

A queste sono state sommate le risorse che residuano dall'esercizio finanziario precedente.

Indennità di Direzione al DSGA e Sostituto - € 6.974,40 (lordo dipendente)

FONDO DI ISTITUTO DISPONIBILE DECURTATA L'Indennità di direzione al DSGA +sostituto € 30.115,77 l.dip

La somma è relativa al solo FIS COMPRESO LE ECONOMIE anni precedenti di € 6.974,40

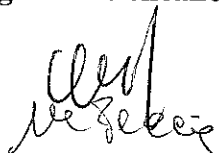
Le spese previste nel contratto integrativo per il finanziamento degli istituti contrattuali: Fondo d'Istituto, Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici, ore eccedenti sono compatibili con le risorse finanziarie disponibili per l'anno scolastico 2016/17, come dimostra il seguente prospetto :

	Cifre Assegnate a Lordo Dipend.
Fondo ISTITUTOAssegnato	€ 30.925,93
Ind.direzione al DSGA.e sostituto	€ 6.974,40
FONDO DA CONTRATTARE decurtato Indennità di Direzione al DSGA e Sostituto	€ 23.951,53
ECONOMIE 2015/2016	€ 6.164,24
Totale fis da contrattare	€ 30.115,77
Funzioni Strumentali (Art 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.916,65
Incarichi Specifici ATA (Art 47 comma 1 lettera B)	€ 1.712,85
Ore eccedenti DOCENTI	€ 1.581,79
Pratica Sportiva*	Cifra in attesa di assegnazione
TOTALE COMPLESSIVO MOF a.s. 2016/2017+ economie a.s. 2015/2016	lordo dipendente €37.327,06 lordo stato € 49.533,00

IL FONDO DI ISTITUTO IN PERCENTUALE % 30.115,77 €
DOCENTI 64,55% € 19.440,77
ATA 35,45% € 10.675,00

* Per la pratica sportiva- la cifra assegnata sarà corrisposta al docente/i che avranno espresso disponibilità all'incarico e in possesso del titolo professionale necessario

Di seguito si elencano i compensi da corrispondere al personale docente



7 

	Cifre Contrattate a Lordo Dipendente
Attività aggiuntive funzionali All'insegnamento, Compensi per ogni altra attività Deliberata nel POF	€ 5.512,50
Compensi al 1° coll. Vicario del D.S.	€ 2.275,00
Compensi al 2° coll. del DS	€ 1.575,00
Attività aggiuntive all'insegnamento	€ 9.047,50
Totale FIS DOCENTI	€ 18.410,00 lordo dip. € 24.430,07 lordo Stato

I compensi Contrattati e destinati al personale ATA sono i seguenti:

	Lordo Dipendente
Prestazioni aggiuntive e intensive del personale ATA (Art 88 del CCNL del 29/11/2007)	€ 10.675,00
Totale FIS ATA	€ 10.675,00 € 14.165,72 lordo stato
Totale Compensi personale DOCENTE -ATA	€ 29.085,00 lordo dipendente € 38.595,79 lordo stato

ECONOMIE FIS su € 30.115,77 a.s.2016/2017 € 1.030,77 lordo dipendente

Di seguito si elencano gli istituti contrattuali da corrispondere al personale DOCENTE

	Lordo Dipendente
Funzioni Strumentali	€ 3.916,65
Ore eccedenti	€ 1.581,79
Totale	lordo dipendente € 5.498,44 lordo Stato € 7.296,42

Di seguito si elencano gli istituti contrattuali da corrispondere al personale ATA

Alm
M. Ricci

Incarichi specifici ATA	€ 1.712,85
Indennità di direzione DSGA+gg.360 sostituzione	€ 3.000,00 € 3.974,40
Totale	€ 8.687,25 lordo dipendente € 11.527,48 lordo stato

TOTALE GENERALE ENTRATE:

Totale con ist. contrattuali	
FONDO ISTITUTO +Funzioni Strumentali + Incarichi Ata + Ore eccedenti docenti	€ 37.327,06 lordo dip. € 49.533,00 lordo stato

TOTALE GENERALE SPESE:

Totale con ist. contrattuali	EURO 36.296,29 lordo dip
------------------------------	---------------------------------

TOTALE GENERALE SPESE:

Totale con ist. contrattuali	€ 36.296,29
ECONOMIE	€ 1.030,77
MOF a.s.2016/17 iniziale	€ 37.327,06

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF.

Art. 15 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

CAPO SECONDO – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 16 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 17 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. A tal fine sono assegnati per le attività del **personale Docente € 18.410,00 lordo dipendente**

Handwritten signature

Handwritten mark

per le attività del **personale ATA € 10.675,00 lordo dipendente**

3. Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

Art. 18 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 16, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, **il fondo d'istituto destinato al personale docente** è ripartito, come da **prospetto A** allegato al presente contratto d'istituto e di cui ne fa parte integrante.

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al **personale ATA**, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate come da **prospetto B** allegato al presente contratto d'istituto e di cui ne fa parte integrante.

Art. 19 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 20 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 21 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili (**€1.712,85** Istituto contrattuale) sono destinate a corrispondere un compenso lordo dipendente , così fissato:
 - € 1.050,00 per n. 1 unità di personale amministrativo
 - € 400,00 per n. 1 unità di collaboratore scolastico Plesso Scuola Secondaria di Ariano
 - € 262,85 per n° 1 unità di coll. scolastico Plesso Scuola Primaria di Salitto

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 22 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.



5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 23 - Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal Dlgs. N°81/2008 tra il personale docente a condizione che assicuri le necessarie competenze tecniche indispensabili all'assunzione della funzione, anche con l'ausilio di un supporto esterno ai sensi dell'art. 31, comma 3, del D. L. vo n. 81/2008 laddove prevede che nell'ipotesi di utilizzo di un servizio interno, il datore di lavoro può avvalersi di persone esterne all'azienda in possesso delle conoscenze professionali necessarie, per integrare, ove occorra, l'azione di prevenzione e protezione del servizio.
2. Al RSPP interno, compete un compenso pari a € _____ omnnicomprensivo per il quale si attingerà dai fondi appositamente della Dotazione Ordinaria assegnata per il funzionamento amministrativo sul P.A. 2017.

Art. 24 - Le figure sensibili

1. Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure:
 - Addetti al servizio di prevenzione e protezione
 - addetti al primo soccorso
 - addetti al primo intervento sulla fiamma
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono state formate attraverso specifico corso e/o saranno appositamente formate attraverso specifico corso.

TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 25 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. Il totale individuale delle ore aggiuntive o intensive da retribuire al personale Ata può subire modifiche per compensazione anche in positivo purchè il totale complessivo non ecceda quello stabilito in contrattazione (C.S. ore 500,00 - A.A. ore 180)

I compensi destinati alla retribuzione degli incarichi di funzione strumentale al POF saranno equamente ripartiti tra i docenti individuati dal Collegio dei Docenti.

I compensi destinati alla retribuzione delle ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti saranno attribuiti nella misura pari al finanziamento ricevuto.

In caso di necessità sarà disposta la riduzione delle ore degli incarichi e/o delle ore d'insegnamento dei progetti extracurricolari richieste dai docenti nella misura percentuale necessaria a garantire la compatibilità e copertura finanziaria.

Art. 26 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.



2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 60 % di quanto previsto inizialmente.

Il presente verbale è composto da:

n. 12 pagine debitamente sottoscritte

n.1 allegato tabella excel con prospetto riepilogativo ripartizione FIS

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore Prof.ssa LUCIA DI LORENZI



PARTE SINDACALE

Rappresentanti Sindacali Unitari – SEDE

per lo S.N.A.L.S.:

Prof. PIETROPINTO MARIO

Mario Pietropinto

Ins. PECCIA MARIANNA

Marianna Peccia

- SINDACATI TERRITORIALI FLC/CGIL.....
- SCUOLA CISL/SCUOLA.....
- UIL/SCUOLA.....
- SNALS/CONFSAL *DELLA ANTONIO* *DeLLa*.....
- GILDA/UNAMS.....

ALLEGATO n.1 alla Contrattazione 2016-2017

FIS ASSEGNATO 30.925,93+economie 6.164,24= 37.090,17

FIS decurtato dell'indennità al DSGA e sostituito

DSGA + 360 gg di sostituzione F.F € 6.974,40

€ 30.115,77

INCARICO/ATTIVITA'	PROSPETTO A - DOCENTI ORE/ Cifra Forfettaria	Importo	totale
PRIMO COLLABORATORE Prof. E. Ostuni	Cifra forfettaria	€ 17,50	€ 2.275,00
SECONDO COLLABORATORE Ins. Ida Caruccio	Cifra Forfettaria	€ 17,50	€ 1.575,00
RESPONSABILI DI PLESSO			
Art 88 comma 2 lettera d			
SECONDARIA	1 doc cifra forfettaria	€ 17,50	€ 350,00
PRIMARIA	3 doc Cifra forfettaria	€ 17,50	€ 1.575,00
INFANZIA	3doc Cifra Forfettaria	€ 17,50	€ 1.312,50
VICE RESPONSABILI	7doc Cifra Forfettaria	€ 17,50	€ 1.225,00
COORDINATORI/REFERENTI			
Art 88 comma 2 lettera d			
COORDINATORI DI CLASSE sec	9doc Cifra Forfettaria	€ 17,50	€ 1.575,00
COORDINATORI DI CLASSE primaria	14 doc Cifra Forfettaria	€ 17,50	€ 1.960,00
TUTOR NEOIMMESSI	3doc Cifra Forfettaria	€ 17,50	€ 525,00
Responsabile laboratori linguistici	1doc Cifra Forfettaria	€ 17,50	€ 175,00
referente gemellaggio	1 doc Cifra Forfettaria	€ 17,50	€ 175,00
referente stage/conectando mundos	1 doc Cifra Forfettaria	€ 17,50	€ 175,00
art.88 comma 2 lettera b Progetti Extracurric			
Scuola d'infanzia "Esplorando la lingua italiana"	16 docx10h	€ 17,50	€ 2.800,00
Progetto "Leonardo"	30 h	€ 17,50	€ 525,00
Progetto viaggi e visite guidate	3 doc x 15 h Commissione + 80h	€ 17,50	€ 2.187,50
TOTALE DOCENTI			€ 18.410,00

Gr
M. Scarp



IL D. Scolastico

[Signature]

PROSPETTO B - PERSONALE ATA

Art. 88, comma 2 lettera e

Prestazioni aggiuntive al DSGA funzioni		
Maggior impegno AA	1 Assistente Amm. Imp forfettari.	€ 14,50
Prestazione aggiuntiva AA	4 Ass. Amm. Cifra forfettaria	€ 14,50
Maggior impegno C.S	3x30 cifra calcolata ad ore	€ 14,50
Supporto alla MENSA media +infanzia	11 coll.scolo Cifra forfettaria	€ 12,50
Collaboratore unico su plesso Primaria Saltito	7 Col. Scol. Cifra Forfettaria	€ 12,50
Servizi Esteri e piccola manutenzione	1 Coll. Scol. Cifra Forfettaria	€ 12,50
Assistenza alunni H Scuola Secondaria	1 Coll. Sc. Cifra Forfettaria	€ 12,50
Reperibilità' coll Scolastico +fotocopie+servizi esterni	1 Coll. Scol Cifra Forfettaria	€ 12,50
Supporto alla mensa saltito Coll. Scolastici	2 Coll. Scolast Cifra forfettaria	€ 12,50
assistenza Alunni h (ARIANO) 2 collab. Scolastiche	2 Coll. Scol. Cifra forfettaria	€ 12,50
TOTALE ATA		€ 10.675,00

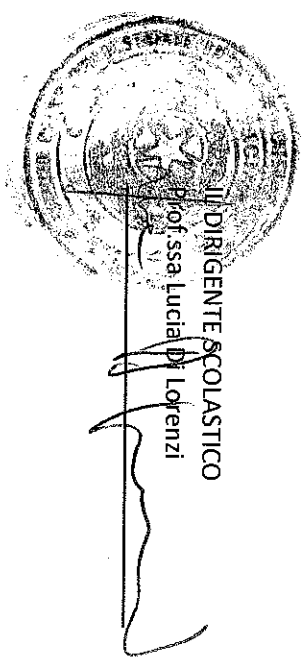
TOTALE DOCENTI+ATA

Docenti	€ 18.410,00
Ata	€ 10.675,00
FIS da contrattare	€ 30.115,77
FIS contratto	€ 29.085,00
ECONOMIE FIS 2016	€ 1.030,77

Lordo Dipendente

Prof. Mario Pietropinto LA RSU
 Ins. Marianna Peccia LA RSU
 SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI
 SNALS/CONFSA...
 Olevano Sul Tusciano il 26/01/2017

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
 Prof.ssa Lucia Di Lorenzi





MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Leonardo da Vinci"



Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Via Risorgimento, 17- 84062 Olevano sul Tusciano (SA) -

Codice Fiscale: 80025740657	Sito internet: www.icolevanost.gov.it	Codice.Mecc. : SAIC86400A
Tel/Fax : 0828 612056	E-mail: saic86400a@istruzione.it	Codice Autonomia: N°109
Telefono: 0828 307691	P.E.C.: saic86400a@pec.istruzione.it	Codice Unico Ufficio: UFXNNO

Prot. 104

Olevano S/Tusciano, 20 gennaio 2017

Ai Revisori dei Conti ambito _____

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2016/2017, pre intesa sottoscritta il

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera 2016 , adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° del 2016 ;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€ 48.128,25** (la somma non tiene conto delle attività sportive), assegnate con la nota della D.G. del MIUR, **n° 14207 dell'29/9/2016**, tenuto conto **dell'Intesa MIUR-OO.SS del 27/06/2016**, sono:
- c)

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2016/2017 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 7 AGOSTO 2015		
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.
Fondo istituzione	41.038,71	30.925,93
Funzioni strumentali	5.197,39	3.916,65
Compiti ATA	2.272,95	1.712,85
Attività sportive		
Ore sostituzioni	2.099,05	1.581,80
		€ 38.137,23
	€ 48.128,25	

- d) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:
- e)

FABBISOGNO FIS A.S. 2016/2017 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE		
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.
ECONOMIE FIS AL 31/8	8.179,94	6.164,24
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8		
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8		
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8		
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8		
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS		

Progetto fondi 01 Scuola Secondaria Ariano	DOCENTI		ATA	
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE Prof. Ostuni-Luordo Fresolone e docenti accompagnatori	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
COMPLESSIVO ATTIVITA'	€ 2.187,50	€ 2.902,81		
Progetto fondi 02 "LEONARDO" Scuola Secondaria Ariano	DOCENTI		ATA	
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE Prof. Corvo-Cicatelli Migliozi	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
COMPLESSIVO ATTIVITA'	€ 525,00	€ 696,67		
Progetto fondi 03 Esplorando la lingua italiana	DOCENTI		ATA	
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE 16 Ins. Infanzia	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
COMPLESSIVO ATTIVITA'	€ 2.800,00	€ 3.715,60		
TOTALE COMPENSI	Lordo Dip € 5.512,50	€ 7.315,08 Lordo Stato		
TOTALE COMPENSI € IN CONTRATTAZIONE				

In data 14.12.2015 , la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2015/2016, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	
------------------------	--

Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2016 al 31/8/2017
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa Lucia DI LORENZI RSU interna: Prof.Mario PIETROPINTO; Prof.ssa Marianna PECCIA Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO (assente) CISL SCUOLA NO (assente) UIL SCUOLA SI SNALS CONFSAI SI Antonio D'Elia FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO (assente)
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico disposto con la comunicazione del MIUR n° 13439

dell'11.09.2015., di cui all'accordo MIUR – OO.SS del 7/8/2015. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	€ 7.315,08	
Altri Incarichi al Personale Docente (Coordinatori, Referente sito, resp. laboratori etc ...)	€ 12.006,03	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 5.108,95	
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 5.197,39	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA + ATTIVITA' INTENSIVE		€ 14.165,72
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA+ sostituto		€ 9.255,03
INCARICHI ATA		€ 2.272,95
PRATICA SPORTIVA	?	
ALTRO		
ORE DI SOSTITUZIONI DOCENTI	€ 2.099,05	
TOTALE LORDO STATO	€ 31.726,50	€ 25.693,70

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

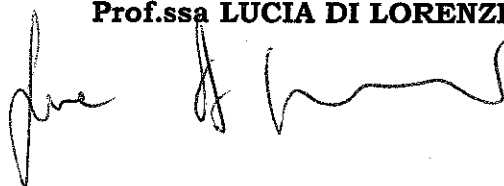
CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2016/2017 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2016/2017.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa LUCIA DI LORENZI





MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Leonardo da Vinci"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Via Risorgimento, 17- 84062 Olevano sul Tusciano (SA) -



Codice Fiscale: 80025740657	Sito internet: www.icolevanost.gov.it	Codice.Mecc.: SAIC86400A
Tel/Fax: 0828 612056	E-mail: saic86400a@istruzione.it	Codice Autonomia: N°109
Telefono: 0828 307691	P.E.C.: saic86400a@pec.istruzione.it	Codice Unico Ufficio: UFXNNO

Prot. 109

Al Dirigente Scolastico

sede

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2016/2017

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2016/2017, sottoscritta il 20.01.2017.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1 - La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in **risorse fisse**, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2016/2017) e in **risorse variabili**, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi

(economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e in compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2007/2013, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO ISTITUZIONE 2015/2016 – ART. 85 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 7/08/2015) PARAMETRI		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
punti di erogazione	6 X 2.594,16	11.729,43	€ 15.564,96
totale docenti e ata organico di diritto	75 X 339,65	19.196,50	€ 25.473,75
totale docenti in organico di diritto (Scuola Sec 2°)			
TOTALE FIS		€ 30.925,93	€ 41.083,71
FUNZIONI STRUMENTALI 2015/2016 – ART. 37 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 7/08/2015) PARAMETRI		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota fissa	1 X € 1.689,49	€ 1.273,17	€ 1.689,49
Complessità	1 X € 790,36	€ 595,60	€ 790,36
quota docenti	59 X € 46,06	€ 2.047,88	€ 2.717,54
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI		€ 3.916,65	€ 5.197,39
COMPITI ATA 2015/2016 – ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008 (INTESA DEL 7/08/2015) PARAMETRI		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota unica a calcolo	15 X € 151,53	1.712,85	2.272,95
TOTALE COMPITI ATA		€ 1.712,85	€ 2.272,95
PRATICA SPORTIVA 2015/2016 – ART. 87 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 7/08/2015) PARAMETRI		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota classi	9 X € 113,19	NB Quota non ancora assegnata	€ 1.018,71
coordinatore provinciale	€ 2.777,77		
TOTALE PRATICA SPORTIVA		quota non ancora assegnata	€ 1.018,71
PRATICA ORE SOSTITUZIONI 2015/2016 – ART. 30 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 7/08/2015) PARAMETRI		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota docenti scuola Infanzia e Primaria	38 X € 26,96	€ 772,03	€ 1.024,48
quota docenti Scuola Secondaria di I° grado	21 X € 51,17	€ 809,77	€ 1.074,57
TOTALE ORE eccedenti DI SOSTITUZIONI		€ 1.581,80	€ 2.099,05

TOTALE RISORSE FISSE 2015/2016 - nota MIUR 13349 DEL 11/09/2015	€ 38.137,23	€ 50.608,10
--	--------------------	--------------------

SEZIONE II - Risorse variabili

ECONOMIE MOF 2015/2016		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo istituzione ART. 85 CCNL 29/11/2007	€ 6.164,24	€ 8.179,94
Funzioni strumentali ART. 37 CCNL 29/11/2007		
Compiti ATA ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008		
Attività sportiva ART. 37 CCNL 29/11/2007		
Ore sostituzioni ART. 30 CCNL 29/11/2007		
TOTALE	€ 6.164,24	€ 8.179,94

FINANZIAMENTI _____ 2015/2016 - QUOTA DESTINATA AL PERSONALE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Personale docente		
Personale ATA		
DSGA		
TOTALE _____		

SEZIONE III - Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Compensi fissi sezione I	€ 38.137,23	€ 50.500,41
Compensi variabili sezione II	€ 6.164,24	€ 8.179,94
TOTALE	€ 44.301,47	€ 58.680,35

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2016/2017) e in risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e in compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2007/2013, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo di riserva FIS	0,00	0,00
Quota FIS non utilizzata	€ 1.030,77	€1.367,83
Quota Funzioni strumentali non utilizzata	0,00	0,00
Quota Compiti ATA non utilizzata	0,00	0,00
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.000,00	3.981,00
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) calcolata su 60gg	€ 3.974,40	5.274,03
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	€ 1.581,80	2.099,04
TOTALE	€ 9.586,97	€ 12.721,90

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<i>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 5.512,50	7.315,08
<i>Ore aggiuntive su sostituzione colleghi assenti</i>		
<i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 9.047,50	€ 12.006,03
<i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 3.850,00	€ 5.108,95
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</i>	€ 3.916,65	€ 5.197,39
<i>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)*</i>		
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>		
TOTALE	€ 22.326,65	€ 29.627,45

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 10.675,00	€ 14.165,72
<i>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	€ 1.712,85	€ 2.272,95
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>		
TOTALE	€ 12.387,85	€ 16.438,67

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Totale sezione I	€ 9.586,97	€ 12.721,90
Totale sezione II	€ 34.714,50	€ 46.066,14
Totale sezione III		
TOTALE	€ 44.301,47	€ 58.788,04

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) le risorse stabili e quelle variabili sono state stanziare per un importo complessivo di € **€ 44.301,47** Lordo Dipendente- (**€ 58.788,04 Lordo STATO**) come da comunicazione MIUR, n°4207 del 29.09.2016, di cui all' intesa del 7 agosto 2015, e assegnate entro il predetto limite;
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2016/2017, deliberato dal Collegio dei docenti il _____ (delibera n° ___) e adottato con delibera del Consiglio d'istituto il _____ (delibera n° ___);
- c) **le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.**

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE LORDO STATO			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2015/2016	Lordo Stato 2016/2017	Differenza
Compensi fissi sezione I MOD. 1	€ 50.500,41	€ 50.608,10	+ 107,69
Compensi variabili sezione II MOD. 1	€ 4.306,71	€ 8.179,94	+ 3.873,23
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1	-	-	
TOTALI	€ 54.807,12	€ 58.788,04	€ 3.980,92

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2015/2016	Lordo Stato 2016/2017	Differenza
Destinazioni sezione I MOD. 2	€ 11.241,53	€ 12.721,90	€ 1.480,37
Destinazioni sezione II MOD. 2	€ 43.565,59	€ 46.066,14	€ 2.500,55
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2	/		
TOTALI	€ 54.807,12	€ 58.788,04	€ 3.980,92

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall'art. 2, comma 6 del D.I. 44 dell'1/2/2001, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale E.F. 2016, approvato dal Consiglio d'istituto.
- b) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piano gestionali così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani gestionali	Codici sottocompensi	Tipologia compensi
Istruzione primaria	2154	05	A006/01	Fondo Istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
Istruzione secondaria di 1° (scuole medie)	2155	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
Istruzione secondaria di 2° (scuole superiori)	2149	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
		07	A008/01	Esami di Stato
			A008/02	Esami di abilitazione
			Esen cc01/000N	Codice per compensi esenti
NDIP EE01/0002	Codice per estranei amm.ne			

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

Si riassumono i dati delle spese sostenute nell'anno precedente (a.s. 2015/2016). Nella seconda colonna i dati possono essere desunti dalle sezioni I, II e III del modulo 2, dati che devono coincidere con quelli certificati nella precedente relazione. Nella terza colonna si riportano i dati dei compensi effettivamente sostenuti nell'anno scolastico 2015/2016.

CONSUNTIVO FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Certificazione lordo Stato 2015/2016	Costi sostenuti al lordo Stato 2015/2016	Differenza
<i>Compensi sezione I MOD. 2 2015/2016</i>			
<i>Compensi sezione II MOD. 2 2015/2016</i>	€ 54.807,12	€ 46.627,18	€ 8.179,94
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2 2015/2016</i>			
TOTALI	€ 54.807,12	€ 46.627,18	€ 8.179,94

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2016/2017 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Olevano SUL TUSCIANO li 21.01.2017



IL DIRETTORE SGA f.f

Dr. Sabato DI BARTOLOMEO

Sabato Di Bartolomeo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado
- 84062 Olevano sul Tusciano (SA) -

Codice Fiscale: 80025740657	Sito internet: www.icolevanost.it	Codice.Mecc. : SAIC86400A
Tel/Fax : 0828 612056	E-mail: saic86400a@istruzione.it	Codice Autonomia: N°109
Telefono: 0828 307691	P.E.C.: saic86400a@pec.istruzione.it	Indirizzo: Via Risorgimento

Prot. n° 3272 C/14

del

13.10.2016

Al Dirigente Scolastico
Alle R.S.U.
SEDE

Oggetto: comunicazione finanziamenti a.s. 2016/2017 per contrattazione di istituto.

Egr. Dirigente, e R.S.U.

Visto il CCNL biennio economico 2009-2010 del 23/01/2009 art. 4 comma 3;

Considerati 1) Parametri CCNL 23/01/2010 secondo biennio economico 2008 - 2009 art. 4 c. 3
 2) Accordo Nazionale del 18 novembre 2009
 3) **Intesa del 27/6/2016**

4) **Finanziamenti comunicati dal MIUR con mail Prot. 14207 del 29.9.2016;**

Vista la **Nota MIUR prot. 14207 del 29/9/2016**

comunico la disponibilità finanziarie a.s. 2016./2017 del FIS, Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici ATA, ore eccedenti
 NB Le attività complementari di educazione fisica e altri finanziamenti non sono disponibili

COMUNICA

alle SS.LL. la disponibilità dei vari finanziamenti oggetto di contrattazione di istituto che di seguito si riportano:

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	
Numero punti di erogazione	6
Numero addetti in organico di Diritto (Docenti e ATA)	75
Numero docenti in O.D. (Per gli Istituti secondari di 2° grado)	0
Personale Educativo	0
1) F.I.S. a.s. 2016/2017	€ 30.925,93
2) Economia a.s. precedente	€ 6.164,24
Disponibilità per l'a.s. 2016/17	€ 37.090,17
Indennità di Direzione al DSGA	€ 3.000,00
Previsione inden. di direz. Sost. D.S.G.A. (X 360 giorni)	€ 3.974,40
Totale	€ 6.974,40
FONDO DI ISTITUTO DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE decurtato Dell'Indennità di Direzione al DSGA+ sostituto	€ 30.115,77 Lordo Dip.

Funzioni Strumentali...€ 3.916,65

Incarichi ATA.....€ 1.712,85

Ore Eccedenti€1.581,79

Attività di Educazione Fisica...cifra ancora non comunicata



IL DSGA F.F.

Dr. Sabato DI BARTOLOMEO

Sabato Di Bartolomeo